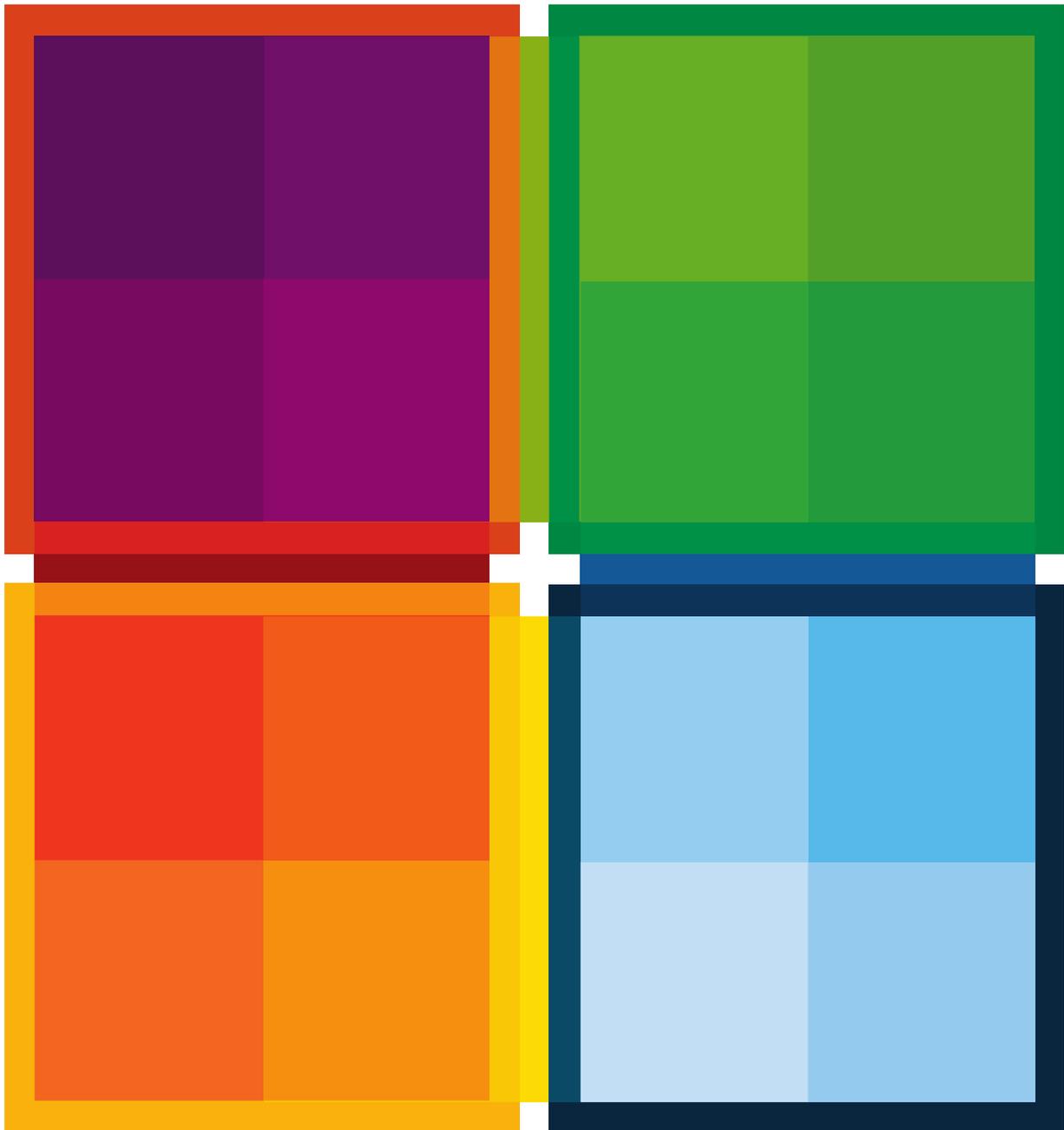


Diversity Aktuell

April 2022/ Ausgabe 12

Liebe Fakultätsmitglieder,

zum Sommersemester möchten wir Sie auch dieses Mal mit dem Infoschreiben „Diversity aktuell“ über wichtige Neuigkeiten, Termine sowie Veranstaltungen aus dem Bereich Gleichstellung und Diversität informieren.



▪ Inhalt

1. Aktuelles
2. Angebote Gleichstellung und Diversität
3. Termine im Semester
4. Rückblick auf Veranstaltungen und Initiativen

▪ Aktuelles

10. Deutscher Diversity-Tag 2022 – am 31. Mai 2022



Der Deutsche Diversity-Tag feiert in diesem Jahr 10-jähriges Jubiläum. Zum diesjährigen Diversity-Tag der Charta der Vielfalt werden sowohl fakultätsübergreifend durch die Stabstelle für Chancengleichheit als auch innerhalb der Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften Aktionen veranstaltet, die auf Vielfalt und Toleranz aufmerksam machen. Die Fakultät plant dieses Jahr einen Karrieretag für Frauen im Sport zusammen mit dem Olympiastützpunkt Bayern. Alle Aktionen rund um den Diversity-Tag werden auf den Seiten der [Stabstelle für Chancengleichheit](#) und auf der [Fakultätsseite](#) veröffentlicht – schauen Sie gerne vorbei!

#breakingtraditions – Frauen. Karriere. Sport – 25.06.2022

#breakingtraditions
Frauen.Karriere.Sport



Die Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften plant zusammen mit dem Olympiastützpunkt Bayern einen Karrieretag für Frauen im Sport. Unter dem Titel „#breakingtraditions – Frauen.Karriere.Sport“ haben junge Frauen am 25.06.2022 nicht nur die Möglichkeit, sich mit erfolgreichen und inspirierenden Frauen auszutauschen, sondern erhalten auch

praktische Tipps und Tricks für den Start einer beruflichen Karriere im Umfeld „Sport“. Dabei werden verschiedene Themenfelder wie „Female Leadership“, „Karriere in der Sportorganisation“ und „Sport und Politik“ ebenso abgebildet wie „Persönlichkeitsentwicklung“, „Female Networking“ oder „Karriereplanung und Zielsetzung“. Mit der Veranstaltung möchten wir junge Frauen darin unterstützen, ihre Potenziale und Chancen erkennen und nutzen zu können. Weitere Informationen werden in Kürze auf der [Fakultätshomepage](#) veröffentlicht.

European Diversity Month 2022



Im Mai 2022 findet erneut der European Diversity Month statt. Seit 2020 können Organisationen und Unternehmen europaweit an den Aktionstagen durch eigene Diversity-Projekte Teil einer europäischen Bewegung werden. Alle 26 europäischen Charta-Initiativen nehmen mit nationalen Diversity-Tagen und -Wochen daran teil. Videos der gemeinsamen Aktion 2021 finden Sie [hier](#). Die offizielle Eröffnung ist in diesem Jahr am 29.04.2022.

Neben der Charta der Vielfalt in Deutschland gibt es inzwischen auch in vielen anderen europäischen Ländern Diversity-Charter-Initiativen. Diese haben sich 2010 zur [EU Platform of Diversity Charters](#) zusammengeschlossen, koordiniert durch die Europäische Kommission. Alle Initiativen sind, abgesehen von der Vernetzung über die Charta der Vielfalt, unabhängig voneinander, haben regional verschiedene Fokussierungen und unterschiedliche Initiator*innen und Träger*innen-Organisationen. [Einen Überblick über die europaweiten Initiativen und Aktivitäten finden Sie auch hier.](#)

Prävention sexualisierter Gewalt im Sport

Sport verbindet – Sport steht für Gemeinschaft und Miteinander! Dazu gehört, sich auch mit Themen wie sexualisierter Gewalt und deren Prävention im Sport (PSG) zu beschäftigen. In partnerschaftlicher Kooperation möchten die Fakultät SG und der ZHS München hierzu informieren, sensibilisieren und enttabuisieren.

Diese Initiative wird von einer Plakataktion am Campus im Olympiapark begleitet, die mit verschiedenen Motiven auf die Thematik aufmerksam macht.

Ansprechpersonen für dieses Thema sind an der Fakultät:

- Dr. Carolina Olufemi (Frauenbeauftragte, BE Angewandte Sportwissenschaften)
- Moritz Rädler (BE Angewandte Sportwissenschaften)
- Andrea Göttler (Diversitätsbeauftragte)



Plakataktion zur Prävention sexualisierter Gewalt im Sport

Unterstützung für vom Krieg in der Ukraine betroffene Studierende

Die Technische Universität München solidarisiert sich mit allen Menschen, die vom Krieg in der Ukraine betroffen sind. Angesichts des verheerenden Krieges hat die Technische Universität München (TUM) unterschiedliche Angebote für ukrainische Studierende zur Unterstützung aufgelegt. Darunter ein Spendenaufruf für Studierende, finanzielle Unterstützung, Beratungsangebote und Stipendienprogramme. Speziell wurde ein Fellowship-Programm für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aufgelegt, das Stipendien für einen sechsmonatigen Forschungsaufenthalt an der TUM Institute for Advanced Study (TUM-IAS) vorsieht. Weitere Informationen finden Sie auf den [Webseiten des TUM-IAS](#).

Students at Risk - Hilde Domin-Programm

Der Deutsche Akademische Austauschdienst (DAAD) und TUM, zusammen mit anderen deutschen Universitäten bietet das Stipendienprogramm „Hilde Domin-Programm“ an. Das Programm soll weltweit gefährdete Studierende sowie Doktorandinnen und Doktoranden, denen in ihrem Herkunftsland formal oder de facto das Recht auf Bildung verweigert wird, darin unterstützen, ein Studium in Deutschland aufzunehmen oder fortzusetzen, um einen Studien- oder Promotionsabschluss in Deutschland zu erlangen. Bewerben können sich Studieninteressierte, Studierende, Doktorand*innen, denen in ihrem Herkunftsland aufgrund ihrer ethnischen, sexuellen, geschlechtlichen oder religiösen Identität bzw. ihres politischen oder bürgerchaftlichen Engagements das Recht auf Bildung verwehrt wird.

Langfristiges Ziel des Stipendienprogramms ist es, den Studierenden sowie Doktorandinnen und Doktoranden ein Hochschulstudium bzw. einen Forschungsaufenthalt in sicherer Umgebung zu ermöglichen, damit sie nach Abschluss des Studiums bzw. Forschungsvorhabens einen wichtigen Beitrag zur politischen, wirtschaftlichen sowie gesellschaftlichen Entwicklung in ihren Herkunftsländern (bzw. in Deutschland oder Drittländern) leisten können. Alle Geförderten des Stipendienprogramms werden in einem gesellschaftswissenschaftlichen Begleitprogramm überfachlich weiterqualifiziert, um die Aussichten auf eine freie Entfaltung der Persönlichkeit und einen gesellschaftlichen Beitrag zu erhöhen.

Bei weiteren Fragen werden die Studierende oder Doktorand:innen gebeten die Stipendienstelle der TUM Centre for Study and Teaching zu kontaktieren (stipendien@zv.tum.de).

▪ Angebote Gleichstellung und Diversität

Gender & Diversity Incentive Fund

Der Gender & Diversity Incentive Fund (GDIF) stellt Mittel zur Förderung von Diversity-Maßnahmen an der TUM zur Verfügung (Schools, Fakultäten, Zentrale inkl. zentrale wissenschaftliche Einrichtungen). Damit werden einerseits die Schoolbildung sowie andererseits die Förderung einer gemeinsamen Identität und Strategie vorangetrieben. Der GDIF wurde im Zukunftskonzept der zweiten Programmphase der Exzellenzinitiative verankert. Mehr Information dazu finden Sie [auf den Seiten der Stabstelle Chancengleichheit](#).

Beratung für Studierende, Promovierende und Mitarbeitende

Bei diversitätsspezifischen Fragen (Studium mit Kindern, Studieren mit Behinderung, finanzielle Notlagen z.B. während der Promotion, Reisekostenförderung, Diskriminierung) können Sie sich an die Diversitätsbeauftragte für weitere Informationen und Unterstützung wenden.

Förderungen Diversitätsfonds

Die Fakultät verfolgt die Stärkung geschlechtlicher Gleichstellung, diversitätsgerechter Forschung, barrierefreier Teilhabe am Universitätsleben und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium für Beschäftigte und Studierende. Entsprechende Maßnahmen und Konzepte können mit Fördermitteln aus dem Diversitätsfond unterstützt werden. Gerne können Sie sich bei der Diversitätsbeauftragten über Förderungsmöglichkeiten informieren.

Förderungen für Promovierende und Habilitierende

Aktuelle Ausschreibungen für Nachwuchswissenschaftler: innen entnehmen Sie bitte der Diversity Homepage. Die Diversitätsbeauftragte berät Sie gerne bei finanziellen Notlagen sowie zu Möglichkeiten der Unterstützung zur weiteren wissenschaftlichen Qualifikation.

Pflegelots:innen an der TUM

An der TUM stehen ab sofort in München, Garching, Freising und Straubing sowie am Klinikum Rechts der Isar frisch ausgebildete Pflegelots:innen als Ansprechpartner:innen für alle TUM Angehörigen zu Fragen rund um die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf zur Verfügung. Mehr Informationen finden Sie unter: <https://www.chancengleichheit.tum.de/familie/pflege/pflegelotsinnen-an-der-tum/>

Austausch zum Thema Chancengleichheit und Antirassismus

Seit 2020 ist die Stabstelle Chancengleichheit in einem offenen Chat-Kanal erreichbar. In dem Chat postet der TUM Familienservice Informationen und Tipps für (Studierenden-) Eltern, „hört“ aufmerksam auf Ihre Anliegen und ermuntert, Ihre Erfahrungen mit anderen zu teilen, um gemeinsam im Austausch zu bleiben. Die Vernetzung läuft über den für alle Mitglieder unserer Universität zugänglichen TUM Rocket Chat. Um teilzunehmen, rufen Sie bitte chat.tum.de auf und loggen Sie sich mit Ihrer TUM-Kennung (z.B. "ab12cde") ein. Sie müssen sich nicht extra registrieren. Der Chat ist als offener Kanal eingerichtet, den Sie über die Suche mit dem #chancengleichheit finden können.

Um das Thema Rassismus im Universitätsalltag stärker in den Blick zu nehmen, wurde der #antiracism Chat erstellt, der für jegliche Anliegen, aber auch Diskussionen zum Thema Rassismus zur Verfügung steht. Dieser Kanal kann ebenfalls unter chat.tum.de gefunden werden.

▪ Termine im Semester

Event: Wie finanziere ich mein Studium mit Kind? (02.05.2022)

Die Mitarbeiterinnen des Beratungsnetzwerks des Studentenwerks München informieren zu Finanzierungsmöglichkeiten eines Studiums mit Kind/ern. Nach den Impulsvorträgen zu den Themen Elterngeld, BAFöG, Stipendien, Studienkredite und andere Sozialleistungen haben die Teilnehmenden die Möglichkeit persönlichen Fragen an die unterschiedlichen Fachleute (Bafög-Beratung, Stipendienberatung, Beratung Studieren mit Kind) zu stellen.

Bitte klicken Sie hier für mehr Information: <https://www.chancengleichheit.tum.de/diversity/stabsstelle-diversity-equal-opportunities/gender-diversity-incentive-fund/>

KidsTUMove Sommercamp (08.08.2022 - 13.08.2022)

In der zweiten Ferienwoche findet das KidsTUMove Sommercamp auf dem Kidstolife Gelände in Unterhaching statt. Herzliche eingeladen sind alle Kinder von 8-18 Jahren mit oder ohne chronische Erkrankungen. Es erwarten viel Spiel, Spaß und Bewegung in der Natur! Voranmeldungen unter kidstumove@tum.de. Chronisch kranke Kinder haben Vorrang in der Anmeldung.

Angebote der TUM Chancengleichheit

TUM Chancengleichheit bietet jedes Semester Trainingsprogramme für Schlüsselkompetenzen zu Gender & Diversity, Work Life Balance, Leadership, Gruppendynamik und Teamentwicklung oder Change Management. Die Programme richten sich an Studierende der TUM und können im Rahmen der überfachlichen Grundlagen/Kompetenzen/Qualifikationen anerkannt werden.

- Genderkompetenz als Schlüsselqualifikation (02.05.2022 + 03.05.2022)
- Standing, Voice and Communication - für Frauen (06. + 07. + 09.05.2022)
- Individual Change Management (10.06.2022 + 13.06.2022)
- Diversität und Konfliktmanagement (20.06.2022 + 22.06.2022)
- Global Diversity (22.06.2022 + 29.06.2022)

Angebote der TUM Institute for Lifelong Learning

Mit den Workshops von der TUM Institute for Lifelong Learning werden aktuellen Bedarfe und Herausforderungen von Professor:innen adressiert. Sie erhalten evidenzbasierte und praxisorientierte Unterstützung für Ihren Arbeitsalltag – egal ob Techniken für Personalauswahl, Feedbackgespräche oder den Umgang mit belasteten Mitarbeiter:innen. Dabei steht die Professionalisierung Ihrer (Selbst)Führungs- und Managementkompetenzen ebenso im Vordergrund wie die Vernetzung innerhalb und außerhalb der TUM. Die Veranstaltungen bieten Ihnen die Möglichkeit, sich in exklusiver Runde mit Kolleg:innen auszutauschen; unsere Referent:innen und Impulsgeber:innen sind Wissenschaftler*innen und Führungspersönlichkeiten aus dem Hochschulbereich.

- Gendersensible Auswahl- und Berufungskommissionen: Qualität und Exzellenz durch Diversität (29.04.2022; 9:00 – 16:00 Uhr)
- Finding the Best Talents: Employee Selection and Diversity (25.05.2022; 9:30 am – 3:30 pm)
- Faculty Circle: Family & Career (14.07.2022; 10:30 am – 12:00 p.m.)

In diesem Seminar werden die Teilnehmer:innen die Angebote der TUM kennenlernen, die Sie bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen. Sie erhalten praktische Informationen zu Herausforderungen wie der Suche nach einer geeigneten Kinderbetreuung. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Erfahrungen mit Ihren Kollegen zu teilen und gemeinsame Best Practices zu entwickeln.

▪ Rückblick auf Veranstaltungen und Initiativen

Vergabe des Diversitätspreises bei der Absolvía 2022

Im Rahmen der Absolvía 2022 – dieses Jahr zum zweiten Mal als online Stream über YouTube – verlieh die Fakultät den Diversitätspreis, der mit je 500 Euro prämiert ist. Mit dem Preis soll die Bedeutung des Themas Diversität, insbesondere im Zusammenhang mit den Themen Sport und Gesundheit, hervorgehoben und die wissenschaftliche Auseinandersetzung mit dem Themenfeld gefördert werden. Honoriert werden herausragende Abschlussarbeiten mit Diversitätsbezug. Aus den insgesamt sieben Arbeiten, die sich mit unterschiedlichen Diversitätsdimensionen, wie Behinderung/ Beeinträchtigungen, psychischer Gesundheit, Gender und Geschlechterrollen, Flucht, Rassismus und sozioökonomischen Faktoren befassten, vergab die Jury die Auszeichnung an Carolin Kämmle für ihre Bachelorarbeit, Selina Koch für ihre Bachelorarbeit und Dr. Dorothea Schönbach für ihre Promotionsarbeit.

- Carolin Kämmle: Darstellung der Unterschiede zwischen schwarzen und weißen Amerikanern bzgl. Infektion, Erkrankung und Mortalität bei SARS-CoV2 und Covid-19, betreut vom Lehrstuhl für Epidemiologie
- Selina Koch: Welche Folgen haben traumatische Erlebnisse auf die Gesundheit erwachsener Flüchtlinge? Eine qualitative Studie in einer Einrichtung anhand des Biopsychosozialen Modells, betreut von der Arbeitsgruppe Diversitätssoziologie
- Dr. Dorothea Schönbach: Anwendung des systematischen Interventionsmapping – Ansatzes auf das Design einer schulbasierten randomisierten kontrollierten Studie zur Förderung des Radfahrens an weiterführenden Schulen in Deutschland: die ACTS-Studie, betreut von der Professur für Sport- und Gesundheitspädagogik



Gewinnerinnen des Diversity-Preises: Carolin Kämmler, Selina Koch und Dr. Dorothea Schönbach

International Summer School on “One Health and the Role of Water”

Im März organisierten die Pwani University (Kenia), Taita Taveta University (Kenia) und die Fakultät SG eine gemeinsame sechstägige International Summer School mit dem Thema „One Health and the role of water“. Die Arbeitsgruppe Diversitätssoziologie von Prof. Dr. Elisabeth Wacker war Mitveranstalterin der Summer School in Kilifi/Kenia. Das übergeordnete Ziel war es, die Anstrengungen und das Fachwissen aus Deutschland, Kenia und darüber hinaus zu bündeln, um die Forschung im Bereich One Health zu verbessern. Konkret bedeutet dies, das Bewusstsein für die Zusammenhänge von One Health und die Notwendigkeit inter- und transdisziplinärer Forschung zu schärfen, das Interesse zukünftiger Forscher:innen an diesem Thema zu wecken und zu vertiefen, neue Forschungsideen und -projekte anzuregen sowie Forschungsnetzwerke zwischen Nachwuchs- und Spitzenforscher:innen aus verschiedenen Disziplinen und Ländern zu schaffen.



Speaker and participants of the International Summer School in Kenya

Kontakt

Technische Universität München
Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften
Andrea Göttler
Diversitätsbeauftragte
Tel.: 089 289 24694
andrea.goettler@tum.de
www.sg.tum.de