

Am Lehrstuhl für Sport- und Gesundheitsdidaktik (Prof. Dr. Filip Mess), Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften, Technische Universität München, sind zum 01.03.2020 **zwei Stellen** einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters (TV-L 13, 75%)

befristet auf 3 Jahre zu besetzen. Die Stellen sind in den Forschungsprojekten „CaRe.source – Langzeitpflege gestalten – Gesundheit fördern – Menschen befähigen“ und „EMMA – Evidenzbasierte Maßnahmenentwicklung des BGM/BGF als Modellprojekt für ambulante Pflegedienste“ angesiedelt. Die Projekte befassen sich mit Interventionsforschung im Bereich der Prävention und Gesundheitsförderung im Setting der stationären und ambulanten Pflege und sind in der Arbeitsgruppe GIG (Gesundheitsförderung. Interventionsforschung. Gesundheitseinrichtungen) eingebettet. Im Rahmen der Stellen sollte eine berufliche Weiterqualifikation (Promotion) angestrebt werden.

Einstellungsvoraussetzung ist ein Hochschulabschluss (Master) aus dem Bereich der Gesundheitswissenschaften, Sportwissenschaft, Public Health, Psychologie, Pädagogik oder Pflegewissenschaft mit starkem Bezug zum Thema Gesundheitsförderung und Prävention. Expertise im Bereich Betriebliche Gesundheitsförderung/Betriebliches Gesundheitsmanagement, fundierte Kenntnisse in qualitativen und quantitativen Forschungsmethoden, eigenverantwortliches Arbeiten sowie die Kooperationsfähigkeit in einem interdisziplinären Team werden erwartet. Erfahrungen im Pflegesektor sowie erste wissenschaftliche Erfahrungen (Kongressbesuche, Publikationen etc.) sind wünschenswert.

Die zu besetzenden Positionen werden u.a. mit folgenden Tätigkeiten befasst sein:

- Mitarbeit bei der Konzeption, Durchführung und Auswertung von Mixed-Methods Analysen und Evaluationen
- Mitarbeit bei der Entwicklung von Maßnahmen der Gesundheitsförderung und Prävention für Pflegekräfte und Menschen mit Demenz
- Mitarbeit bei der Entwicklung von Handlungsleitfäden, Toolboxen und Selbstlernprogrammen auf Basis der entwickelten Maßnahmen
- (Mitarbeit beim) Verfassen von Publikationen

Da die Projekte in Bayern, Brandenburg und Berlin lokalisiert sind (primärer Arbeitsort ist München), ist Reisebereitschaft eine Voraussetzung für die Einstellung.

Wir bieten eine vielfältige, spannende und im großen Umfang selbstbestimmte Tätigkeit in einem Forschungsgebiet mit hoher gesellschaftlicher Relevanz sowie ein wertschätzendes und kooperationsbetontes Arbeitsumfeld. Die Unterstützung und individuelle Förderung durch Mentoring-Strukturen am Lehrstuhl bieten zudem beste Voraussetzungen für eine persönlichen Weiterqualifikation.

Die Technische Universität München strebt eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an. Qualifizierte Frauen werden deshalb nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt.

Für evtl. Rückfragen und weitere Auskünfte steht Ihnen Dr. Doris Gebhard (Leitung Arbeitsgruppe GIG) gerne zur Verfügung (doris.gebhard@tum.de). Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (einschließlich Motivationsschreiben, Lebenslauf sowie relevante Zeugniskopien in einer PDF-Datei) per E-Mail bis spätestens 20.01.2020 an Anja Spieler: anja.spieler@tum.de.